



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

07.10.2025

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025, în perioada 29.09 - 03.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională Pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industriei alimentare - cod CAEN 10.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniul industriei alimentare - cod CAEN 10 ;
2. Eliminarea neconformităților constatate , prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă

Au fost verificați 24 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- modul de aplicare a planului de prevenire și protecție asumat de angajator, respectiv modul de realizare a măsurilor tehnice, organizatorice și de altă natură menționate în acesta.

Au fost constatate următoarele neconformități:

- Primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă anterior începerii activității
- Primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea în Revisal a contractului individual de muncă anterior începerii activității
- Nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal și a muncii de noapte
- Neevidențierea orelor lucrate de salariați
- Primirea la muncă a unui cetățean străin fără obținerea avizului de angajare necesar încheierii contractului individual de muncă
- Nerespectarea termenelor de transmitere în Revisal a modificărilor intervenite în derularea raporturilor de muncă
- Nesemnălizarea tuturor echipamentelor de muncă
- Echipamentele de muncă nu sunt însoțite de fișe de lucru

Pentru aceste fapte au fost sancționați 11 angajatori cu 9 amenzi în cuantum de 73.000 lei și 13 avertismente și au fost dispuse 28 măsuri pentru remedierea neconformităților.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul